

ZAPYTANIE OFERTOWE

na przygotowanie opracowania merytorycznego dla studentów, studentek, doktorantów, doktorantek, nauczycieli i nauczycielek szkół wyższych na temat przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy motywowanej uprzedzeniami

na potrzeby realizacji projektu „JUST and SAFE CITIES FOR ALL – LOCAL ACTIONS TO PREVENT AND COMBAT RACISM AND ALL FORMS OF INTOLLERANCE” nr umowy o dofinansowanie projektu: JUST/2014/RRAC/AG/BEST/6673, współfinansowanego ze środków Komisji Europejskiej w ramach programu „Rights, Equality and Citizenship”.

Numer umowy o dofinansowanie: JUST/2014/RRAC/AG/BEST/6673

Okres realizacji projektu: 14.09.2015-13.09.2017

I. Zamawiający:

Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków,
NIP: 675-000-22-36, REGON: 000001270

Nazwa jednostki wykonującej zadanie:

Biuro Prorektora UJ ds. dydaktyki
Pełnomocnik Rektora UJ ds. bezpieczeństwa studentów i doktorantów
mgr Katarzyna Jurzak
ul. Gołębia 24
31-007 Kraków
tel.: +48 12 663 39 44, +48 506 006 722
e-mail: bezpieczny.student@uj.edu.pl
www.bezpieczny-student.uj.edu.pl

II. Definicje

Ilekczoć w niniejszym Zapytaniu ofertowym jest mowa o:

- 1.1 Wykonawcy – należy przez to rozumieć osobę fizyczną (w tym osobę fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą) – jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej albo osobę prawną.
- 1.2 Zamawiającym – należy przez to rozumieć Uniwersytet Jagielloński.
- 1.3 Zapytaniu ofertowym – należy przez to rozumieć niniejsze zapytanie ofertowe.

III. Tryb udzielenia zamówienia:

Niniejsze postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego prowadzone jest w trybie zapytania ofertowego o wartości szacunkowej poniżej równowartości kwoty 30.000 EURO zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2013 r., poz. 907 z późn. zm.).

IV. Przedmiot zamówienia:

Przedmiotem zamówienia jest przygotowanie opracowania merytorycznego na temat przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy motywowanej uprzedzeniami dla studentów, studentek, doktorantów, doktorantek, nauczycieli i nauczycielek szkół wyższych. Zawartość opracowania zostanie wykorzystana do kursu e-learningowego, kampanii, warsztatów, wykładów i innych form zajęć dla członków

i członkiń społeczności akademickiej mających na celu podniesienie świadomości tych osób w zakresie zjawiska dyskryminacji i przemocy motywowanej uprzedzeniami, w szczególności w obszarze szkolnictwa wyższego i sposobów przeciwdziałania temu zjawisku.

Celem powyższego opracowania jest:

- podniesienie poziomu świadomości, wiedzy i umiejętności członków i członkiń społeczności akademickiej na temat zjawiska dyskryminacji i przemocy motywowanej uprzedzeniami, w szczególności w obszarze szkolnictwa wyższego
- ukazanie źródeł (motywacji) oraz przykładów dyskryminacji i przemocy motywowanej uprzedzeniami wraz ze sposobami przeciwdziałania tym zjawiskom i radzenia sobie z nimi
- kształtowanie świadomości prawnej odnoszącej się do dyskryminacji i przemocy motywowanej uprzedzeniami, a w szczególności ukazanie ram prawnych zjawiska dyskryminacji i przemocy motywowanej uprzedzeniami oraz sposobów prawnej reakcji na nie
- budowanie kompetencji antydyskryminacyjnych i antyprzemocowych, przeciwdziałanie mowie nienawiści
- kształtowanie środowiska uczelnianego wspierającego równość i różnorodność, w tym uwzględnienie roli świadków niechcianych/ niepożądanych zachowań (szczególnie w sferze molestowania seksualnego i dyskryminacji ze względu na płeć)
- wskazanie instytucji i miejsc (ogólnopolskich i z województwa małopolskiego), w których można uzyskać profesjonalną pomoc w razie dyskryminacji i przemocy motywowanej uprzedzeniami

Opracowanie będzie obejmować zjawisko dyskryminacji i przemocy motywowanej uprzedzeniami w relacjach student – student, student – nauczyciel, student – pracownik administracji, a więc sytuacji, z jakimi studenci mogą mieć do czynienia w toku studiów tak na uczelni, jak i poza nią.

Zamówienie składa się z następujących części:

L.p.	Nazwa modułu	Ogólny zakres tematyczny	Forma opracowania
1	Słowniczek	Moduł będzie obejmować kluczowe pojęcia z zakresu zjawiska dyskryminacji i przemocy motywowanej uprzedzeniami wraz z przykładami zachowań wyczerpujących te pojęcia odnoszącymi się do szkolnictwa wyższego, zgodnie z treścią Standardu Antydyskryminacyjnego dla Uczelni: http://www.bezpieczny-student.uj.edu.pl/aktualnosci/komunikaty/-/journal_content/56_INSTANCE_C9myJtDUWROH/136167082/136938477 (s. 7-12).	Forma papierowa oraz elektroniczna (edytowalna). Możliwe dołączenie materiałów graficznych (zdjęć, filmów etc. pod warunkiem przeniesienia praw na polach eksploatacji wskazanych przez Zamawiającego). Uzupełnienie definicji wskazanych w <i>Standardzie...</i> o przykłady przypadków (np. z mediów, stron internetowych uczelni, aktów wewnętrznych, etc.) odnoszących się do szkolnictwa wyższego, przykładów zachowań wyczerpujących ww. pojęcia. Uzupełnienie listy pojęć wskazanych w <i>Standardzie...</i> o definicje dyskryminacji ze względu na różne przesłanki (kolor skóry, płeć, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną etc.) wraz z

			<p>przykładami zachowań wyczerpujących ww. pojęcia. Każde z pojęć i definicji wymaga zobrazowania minimum jednym kazusem odnoszącym się do realiów uniwersyteckich (np. relacji student – student, student – nauczyciel akademicki, student – pracownik administracji, etc.).</p> <p>Mile widziane będą przykłady dobrych praktyk przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy motywowanej uprzedzeniami.</p>
2	Scenariusze antydyskryminacyjnych i antyprzemocowych działań edukacyjnych	<p>Moduł będzie obejmować scenariusze antydyskryminacyjnych i antyprzemocowych działań edukacyjnych, które można będzie wykorzystać do przeprowadzenia 16-godzinnych warsztatów kształtujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wiedzę - umiejętności - kompetencje społeczne (czasem ujmowane jako postawy) <p>W szczególności moduł obejmie – w odniesieniu do szkolnictwa wyższego – podniesienie poziomu:</p> <p>a) wiedzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - na temat znaczenia kluczowych pojęć z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy motywowanej uprzedzeniami, mechanizmów tych zjawisk, ich konsekwencji, grup marginalizowanych, kompetencji organów równego traktowania w Polsce, sposobów interwencji w razie zaistnienia ww. zjawisk na uczelni, roli i obowiązków organów uczelni w odniesieniu do ww. zjawisk - dotyczącej obszarów dyskryminacji i przemocy motywowanej uprzedzeniami w środowisku akademickim oraz ich aspektów prawnych <p>b) umiejętności:</p>	<p>Forma papierowa oraz elektroniczna (edytowalna).</p> <p>Możliwe dołączenie materiałów graficznych (zdjęć, filmów etc. pod warunkiem przeniesienia praw na polach eksploatacji wskazanych przez Zamawiającego).</p> <p>Scenariusze będą stanowić całość umożliwiającą prowadzenie w oparciu o nie 16-godzinnych warsztatów w formie stacjonarnej oraz kursu on-line. Nadto będą uwzględniały możliwość wykorzystania wybranych elementów do krótszych form szkoleniowych/ warsztatowych.</p> <p>Scenariusze będą odnosić się do realiów uniwersyteckich i będą uwzględniać propozycje materiałów wspierających szkolenie/ warsztat (np. grafiki, filmy, komiksy, etc.)</p>

		<p>- komunikacyjnych, rozpoznawania sytuacji dyskryminacyjnych, wspierania osób nierówno traktowanych albo doświadczających przemocy motywowanej uprzedzeniami</p> <p>- reagowania na zachowania dyskryminujące albo przemocowe z pozycji osoby dyskryminowanej, świadka dyskryminacji w szkolnictwie wyższym</p> <p>c) kompetencji społecznych:</p> <p>- podniesienie motywacji do przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy motywowanej uprzedzeniami w swojej uczelni i stosowania praktyk niedyskryminujących</p> <p>- uwrażliwienie na zagadnienia związane z równym traktowaniem różnorodnych grup osób (uznanie godności, wolności i równości wszystkich osób, szacunek dla różnorodności osób i grup społecznych)</p> <p>- rozwijających u uczestniczek i uczestników świadomość własnych uprzedzeń i stereotypów</p>	
--	--	--	--

Każda z ww. części zawierać będzie propozycje materiałów, które mogą zostać wykorzystane podczas warsztatów/ kursu on-line.

V. Obowiązki Wykonawcy i Zamawiającego:

1. Do podstawowych obowiązków Wykonawcy będzie należało:
 - a. Przygotowanie opracowania merytorycznego na temat przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy motywowanej uprzedzeniami dla studentów, studentek, doktorantów, doktorantek, nauczycieli i nauczycielek szkół wyższych do wykorzystania w kursie e-learningowym, kampanii, warsztatów, wykładów i innych form zajęć dla członków i członkiń społeczności akademickiej mających na celu podniesienie świadomości tych osób w zakresie zjawiska dyskryminacji i przemocy motywowanej nienawiścią, w szczególności w obszarze szkolnictwa wyższego i sposobów przeciwdziałania temu zjawisku w porozumieniu z kierowniczką projektu, reprezentującą Zamawiającego według wytycznych wskazanych powyżej;
 - b. Dostarczenie opracowania w formie papierowej i elektronicznej na ustalonych nośnikach;
 - c. Przeniesienie praw autorskich do opracowania na polach eksploatacji wskazanych przez Zamawiającego;
 - d. Uwzględnienie w opracowaniu zasady dostępności (w szczególności opracowanie materiałów w taki sposób, by możliwe było ich zaadaptowanie do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, osób posługujących się innym językiem niż polski, etc.) i różnorodności grup odbiorców (studenci/ studentki, doktoranci/ doktorantki, nauczyciele/

nauczycielki akademickie, studenci cudzoziemcy, studenci rodzice, studenci osoby niepełnosprawne, studenci osoby transpłciowe, etc.);

e. Uwzględnienie w opracowaniu niezbędnych materiałów edukacyjnych i dydaktycznych wskazanych przez Zamawiającego (w tym: opisów przypadków, materiałów ćwiczeniowych etc.).

2. Zamawiający zobowiązuje się do zapewnienia niezbędnych informacji na temat obowiązujących w Uniwersytecie Jagiellońskim regulacji i dotychczas podejmowanych przez Pełnomocnika ds. bezpieczeństwa studentów i doktorantów działań z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy.
3. Potwierdzeniem wykonania usługi będzie zaakceptowany przez Zamawiającego protokół, który dostarczy Zamawiającego.

VI. Termin wykonania zamówienia.

Zamówienie będzie wykonane do 14 sierpnia 2017 r.

VII. Warunki udziału w postępowaniu oraz opis sposobu dokonywania oceny spełniania tych warunków.

O udzielenie zamówienia mogą się ubiegać Wykonawcy, tj. osoby fizyczne, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, osoby prawne, spełniające następujące warunki (muszą zostać spełnione co najmniej trzy spośród kryteriów wskazanych w punktach od 1 do 6):

- 1) Posiadają udokumentowaną wiedzę ekspercką z zakresu, którego dotyczy zamówienie – zaświadczenie z min. 2 ukończonych przeprowadzonych szkoleń/warsztatów.
- 2) Posiadają udokumentowane doświadczenie w realizacji działań edukacyjnych i informacyjnych (przeprowadzone warsztaty, szkolenia, kampanie informacyjne, opracowanie materiałów dydaktycznych i szkoleniowych, ulotek, broszur) dotyczących dyskryminacji i przemocy w obszarze edukacji, w szczególności na uczelniach) – min. 3 działania z ostatnich trzech lat.
- 3) Ukończyli szkołę trenerską z zakresu tematyki objętej zapytaniem ofertowym – min. 170 godzin.
- 4) Ukończyli warsztat lub trening antydyskryminacyjny (min. 16 godzin),
- 5) Ukończyli warsztat lub trening dot. przeciwdziałania przemocy ze względu na płeć (min. 16 godzin),
- 6) Posiadają min. 2 lata doświadczenia praktycznego (różne formy zatrudnienia i współpracy – wolontariat, umowy cywilno-prawne, umowa o pracę, inne formy, etc.) w dziedzinie prawa antydyskryminacyjnego, przeciwdziałania dyskryminacji lub przemocy motywowanej uprzedzeniami.
- 7) Oferent przedstawi wykaz osób, które będą odpowiedzialne za realizację zlecenia i które posiadają doświadczenie zawodowe z zakresu tematyki objętej zapytaniem ofertowym określone w punktach 1 – 6.
- 8) Spełniają warunek braku powiązań kapitałowych lub osobowych w stosunku do Zamawiającego.

Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Zamawiającym a Wykonawcą polegające w szczególności na:

- uczestniczeniu w spółce Zamawiającego jako wspólnik,
- posiadaniu co najmniej 10 % udziałów lub akcji Zamawiającego,
- pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika Zamawiającego,
- pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa drugiego stopnia lub powinowactwa drugiego stopnia w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli z osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Zamawiającego.

Wzór oświadczenia o spełnianiu powyższych warunków stanowi integralną część oferty (załącznik nr 1 do zaproszenia do składania ofert).

VIII. Kryteria oceny i wyboru oferty

1. Zamawiający dokona oceny ofert i wyboru najkorzystniejszej oferty jedynie spośród ofert niepodlegających odrzuceniu oraz złożonych przez Wykonawców niepodlegających wykluczeniu, spełniających wymogi niniejszego zapytania ofertowego.
2. Przy wyborze oferty najkorzystniejszej Zamawiający zastosuje następujące kryteria oceny ofert:

Kryteria wyboru oferty:

najniższa cena (cena brutto) – **60%**,

doświadczenie zaproponowanych wykonawców – **40%**.

Zamawiający może **przyznać do 5 punktów dodatkowych** za doświadczenie zawodowe (w różnych formach zatrudnienia, współpracy, działalności) lub za realizację wspólnych przedsięwzięć z uczelniami w obszarze, którego dotyczy zapytanie ofertowe, po 1 pkt za każdy rok doświadczenia/ każdy wspólny projekt, maksymalnie 5 pkt. za 5 lub więcej lat/ 5 lub więcej projektów potwierdzone np. zaświadczeniem, referencjami, potwierdzeniem współpracy etc.

Ocena kryteriów zostanie dokonana na podstawie poniższego wzoru:

Opis sposobu przyznawania punktacji za spełnienie danego kryterium.

$\Sigma PK = PC + PD + PE$, gdzie:

PK - liczba punktów za wszystkie kryteria,

PC - liczba punktów za kryterium „Cena oferty”,

PD - liczba punktów za kryterium „Doświadczenie prowadzących”,

PE – liczba punktów dodatkowych

(PC) - Cena oferty brutto - 60 %

W ramach kryterium ceny oferty przyjęto następujący wzór:

$$PC = \frac{\text{najniższa oferowana cena brutto spośród ważnych ofert}}{\text{cena brutto badanej oferty}} \times 100 \times 60 \%$$

Liczba punktów zostanie zaokrąglona do dwóch miejsc po przecinku

Cena zaproponowana w ofercie powinna być ceną brutto (z uwzględnieniem ceny netto) podaną w PLN i musi zawierać: wszelkie koszty i składniki niezbędne do zrealizowania zamówienia. Ponadto, jeżeli złożono ofertę, której wybór prowadziłby do powstania u zamawiającego obowiązku publiczno-prawnego, Zamawiający w celu oceny takiej oferty dolicza do przedstawionej w niej ceny obowiązkową opłatę publiczno-prawną, którą Zamawiający ma obowiązek rozliczyć.

Cena powinna wynikać z iloczynu liczby godzin oraz przyjętej stawki godzinowej. Wartość oferty powinna uwzględniać wszystkie koszty związane z wykonaniem, w tym materiały zużywalne, odczynniki, próbki, wydruki i wszystkie inne materiały niezbędne do przygotowania ww. opracowania merytorycznego.

Cena ofertowa podana przez Wykonawcę obowiązuje przez cały okres ważności umowy.

(PD) - Ocena doświadczenia wykonawców – **40 %**.

Podstawą do oceny w ramach ww. kryterium będą informacje przedstawione przez Wykonawcę w ofercie. **Wykonawca zobowiązany jest do przedstawienia listy uwzględniającej liczbę godzin:**

- 1) udokumentowanej wiedzy eksperckiej z zakresu, którego dotyczy zamówienie,
- 2) udokumentowanego doświadczenia w realizacji działań edukacyjnych i informacyjnych (przeprowadzone warsztaty, szkolenia, kampanie informacyjne, opracowanie materiałów dydaktycznych i szkoleniowych, ulotek, broszur) dotyczących dyskryminacji i przemocy w obszarze edukacji, w szczególności na uczelniach),
- 3) ukończonej szkoły trenerskiej z zakresu tematyki objętej zapytaniem ofertowym,
- 4) ukończonego warsztatu lub treningu antydyskryminacyjnego,
- 5) ukończonego warsztatu lub treningu dot. przeciwdziałania przemocy ze względu na płeć,
- 6) udokumentowanego doświadczenia praktycznego (różne formy zatrudnienia i współpracy – wolontariat, umowy cywilno-prawne, umowa o pracę, inne formy, etc.) w dziedzinie prawa antydyskryminacyjnego, przeciwdziałania dyskryminacji lub przemocy motywowanej uprzedzeniami

Obliczenie oceny oferty w ramach kryterium **PD** nastąpi wg następującego wzoru:

$$PD = \frac{\text{Liczba wykazanych godzin w ramach badanej oferty (doświadczenie)}}{\text{najwyższa liczba godzin oferty spośród ważnych ofert}} \times 100 \times 40 \%$$

Liczba punktów zostanie zaokrąglona do dwóch miejsc po przecinku.

Za najkorzystniejszą ofertę uznana zostanie ta, która uzyska największą liczbę punktów w oparciu o przyjęte kryteria.

IX. Warunki płatności:

Z wybranym Wykonawcą podpisana zostanie umowa na realizację usługi objętej zaproszeniem do składania ofert. Zapłata za wykonanie usługi nastąpi po przyjęciu przez Zamawiającego potwierdzenia wykonania usługi, na podstawie faktury lub równoważnego dokumentu księgowego, w terminie do 14 dni od dnia dostarczenia dokumentu jednak nie później niż do 30 sierpnia 2017 r., przelewem na rachunek bankowy wskazany w dokumencie i umowie.

X. Sposób przygotowania oferty oraz miejsce i termin składania ofert:

1. Oferta musi być sporządzona z zachowaniem formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Ofertę należy sporządzić w języku polskim.
3. Oferta musi być podpisana zgodnie ze sposobem reprezentacji danego podmiotu oraz muszą być wypełnione i podpisane wszystkie załączniki do niniejszego zapytania ofertowego.
4. Ofertę należy złożyć na formularzu oferty stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zaproszenia do składania ofert wraz z pozostałymi dokumentami wskazanymi w niniejszym zapytaniu.
5. Oferta powinna być przesłana za pośrednictwem: poczty elektronicznej na adres: bezpieczny.student@uj.edu.pl; poczty, kuriera lub też dostarczona osobiście na adres: Pełnomocnik Rektora UJ ds. bezpieczeństwa studentów i doktorantów, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków (Dziennik Podawczy UJ), do dnia **19 lipca 2017 roku do godz. 15:30** (decyduje data otrzymania przez Zamawiającego).
6. Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.
7. Oferent może przed upływem terminu składania ofert zmienić lub wycofać swoją ofertę.
8. Oferta powinna być:
 - opatrzona pieczętką firmową (jeśli dotyczy),
 - posiadać datę sporządzenia,

- zawierać adres lub siedzibę oferenta, numer telefonu, numer NIP,
- podpisana czytelnie przez wykonawcę.

W przypadku pytań prosimy o kontakt z Katarzyną Jurzak, Pełnomocnik Rektora UJ ds. bezpieczeństwa studentów i doktorantów, telefon: +48 12 663 39 44 albo +48 506 006 722, e-mail: bezpieczny.student@uj.edu.pl

XI. Pozostałe warunki:

1. Wykonawcy nie przysługują żadne środki odwoławcze. Postępowanie nie jest prowadzone na podstawie przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - **Prawo zamówień publicznych**.
2. W toku badania i oceny ofert Zamawiający może zwrócić się do oferentów z prośbą o wyjaśnienia dotyczące treści złożonych ofert.
3. Wszystkie ceny należy podać w PLN.
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia postępowania w przypadku, gdy cena najkorzystniejszej oferty przekroczy kwotę zaplanowaną w budżecie projektu na realizację powyższego działania.
5. Oferent przed upływem terminu składania ofert może zmienić lub wycofać swoją ofertę.
6. O rozstrzygnięciu postępowania Zamawiający powiadomi w terminie do 14 dni od daty zakończenia przyjmowania ofert, drogą e-mailową.
7. **Nie dopuszcza się możliwości składania ofert częściowych.**
8. Integralną częścią zapytania ofertowego jest załącznik nr 1.
9. Niniejsze zapytanie ofertowe nie stanowi zobowiązania Zamawiającego do zawarcia umowy. Zamawiający może odstąpić od podpisania umowy bez podania uzasadnienia swojej decyzji.
10. Termin związania ofertą: ustala się, że składający ofertę pozostaje nią związany przez 30 dni. Bieg terminu związania ofertą rozpoczyna się wraz z upływem terminu składania ofert.